



სულხან-საბა ორბელიანის
უნივერსიტეტი

დამტკიცებულია:

რექტორის #86-20 ბრძანებით; 16.06.2020

განახლებული რედაქციით დამტკიცებულია:

რექტორის #62-21 ბრძანებით; 06.04.2021

რექტორის #100-22 ბრძანებით; 27.06.2022

რექტორის #238-22 ბრძანებით; 09.12.2022

რექტორის #13-23 ბრძანებით; 23.01.2023

რექტორის #142-23 ბრძანებით; 07.09.2023

რექტორის #153-24 ბრძანებით; 30.10.2024

რექტორის #64-25 ბრძანებით; 02.06.2025

**სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის დაგეგმვის, შეფასებისა და
ხელშეწყობის წესი**

თბილისი

2025

თავი I. ზოგადი დებულებები

„სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის დაგეგმვის, შეფასებისა და ხელშეწყობის წესი“ განსაზღვრავს შპს „სულხან-საბა ორბელიანის უნივერსიტეტში“ (შემდგომში - „უნივერსიტეტი“) სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის დაგეგმვის, განხორციელების, ხელშეწყობისა და წახალისების მექანიზმებს.

მუხლი 1. მიზანი

ამ წესის მიზანია:

- ა) უზრუნველყოს უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალისა და სტუდენტების აკადემიური კვლევებისა და განვითარების ხელშეწყობა, სამეცნიერო საქმიანობის წახალისება;
- ბ) საერთო სტრატეგიის ფარგლებში, უნივერსიტეტის, როგორც კვლევითი დაწესებულების, განვითარების ხელშეწყობა, მაღალი დონის კვლევითი პროდუქტის შექმნის უზრუნველყოფა, აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო-კვლევითი აქტივობების ზრდა და განვითარება;
- გ) ფაკულტეტებისა და სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულების დეცენტრალიზებული კვლევითი საქმიანობისათვის ინსტიტუციური და აკადემიური გარემოსა და მექანიზმების უზრუნველყოფა, რაც, საბოლოო ჯამში, განაპირობებს სტრატეგიით დასახული მიზნების მიღწევას.

მუხლი 2. მოქმედების სფერო

ეს წესი ვრცელდება უნივერსიტეტის აკადემიურ პერსონალზე, სამეცნიერო-კვლევით ერთეულებსა და სტუდენტებზე.

თავი II. სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის დაგეგმვა და შეფასება

მუხლი 3. სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის დაგეგმვა

1. სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის დაგეგმვაში ჩართულია ფაკულტეტები, აკადემიური კვლევის დაგეგმვისა და განვითარების მენეჯერი და აკადემიური საბჭო.
2. ფაკულტეტების საბჭოები, აკადემიური პერსონალისა და კვლევითი ერთეულების ხელმძღვანელების ჩართულობით, ფაკულტეტების დეკანებისა და აკადემიური კვლევის დაგეგმვისა და განვითარების მენეჯერის კოორდინაციით განსაზღვრავს ფაკულტეტების მომავალი სამი წლის კვლევით პრიორიტეტებსა და ძირითად მიმართულებებს.
3. ფაკულტეტების მიერ განსაზღვრული სამწლიანი კვლევითი პრიორიტეტებისა და ძირითადი მიმართულებების შეჯერების შემდეგ აკადემიური კვლევის დაგეგმვისა და განვითარების მენეჯერი, პრორექტორთან შეთანხმებით, აკადემიურ საბჭოს წარუდგენს

ანგარიშს საერთო-საუნივერსიტეტო სამეცნიერო-კვლევითი პრიორიტეტებისა და ძირითადი მიმართულებების შესახებ, რის საფუძველზეც აკადემიური საბჭო განიხილავს და ამტკიცებს უნივერსიტეტის სამეცნიერო-კვლევითი პრიორიტეტებისა და ძირითადი მიმართულებების პოლიტიკას.

4. უნივერსიტეტის სამეცნიერო-კვლევითი პრიორიტეტებისა და ძირითადი მიმართულებების პოლიტიკის შესაბამისად, ფაკულტეტების საბჭოები, აკადემიური კვლევის დაგეგმვისა და განვითარების მენეჯერთან კონსულტაციით, ადგენენ ფაკულტეტების სამეცნიერო-კვლევით სამოქმედო გეგმას, რომლის მიხედვითაც, აკადემიური პერსონალი და სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულები განსაზღვრავენ თავიანთ ინდივიდუალურ კვლევით გეგმებს.

მუხლი 4. სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის შეფასება

1. აკადემიური პერსონალისთვის დადგენილია მინიმალური წლიური და ჯამური სამეცნიერო დატვირთვა, ხოლო სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულებისათვის დადგენილია მინიმალური წლიური სამეცნიერო დატვირთვა, რომლებიც შედგება აკადემიური კვლევებისა და აკადემიური განვითარების კომპონენტებისაგან. პროფესიული ნიშნით არჩეული აფილირებული აკადემიური პერსონალი თავისუფლდება მინიმალური სამეცნიერო დატვირთვის ვალდებულებისგან. ახალარჩეული აფილირებული აკადემიური პერსონალისთვის მინიმალური სამეცნიერო დატვირთვის ვალდებულება წარმოიშობა მომდევნო სასწავლო წლიდან.

2. ყოველწლიური მინიმალური სამეცნიერო დატვირთვა უნდა შესრულდეს აკადემიური კვლევებისა და აკადემიური განვითარების (დანართი 1.1) კომპონენტების აუცილებელი თანამონაწილეობით. თანამონაწილეობის თანაფარდობას განსაზღვრავს თავად აკადემიური პერსონალი და სამეცნიერო-კვლევითი ერთეული. აკადემიური პერსონალი აკადემიური თანამდებობის შესაბამისად ასრულებს მინიმალურ ჯამურ სამეცნიერო დატვირთვას აკადემიური კვლევის მიმართულებით სპეციალური სქემის მიხედვით (დანართი 1.2). მედიცინის ფაკულტეტის აფილირებული აკადემიური პერსონალისათვის, შრომითი ხელშეკრულებითა და რექტორის ბრძანებით შესაძლებელია დადგინდეს განსხვავებული მინიმალური სამეცნიერო დატვირთვა და წახალისების მექანიზმები.

3. სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულისთვის მინიმალური სამეცნიერო დატვირთვის მოცულობა არის 100 ქულა. ერთეულის მიერ ორგანიზებული აკადემიური კვლევის და აკადემიური განვითარების ყოველი პროდუქტის, აქტივობისა და ღონისძიებისათვის დადგენილია შესაბამისი ქულა (დანართი 1.3).

4. ინდივიდუალური სამეცნიერო-კვლევითი გეგმის შესრულების მდგომარეობისა და კვლევითი საქმიანობის მხარდაჭერისათვის საჭირო მექანიზმების დადგენის მიზნით სასწავლო წლის შუაში, სემესტრებს შორის მენეჯერი ატარებს გამოკითხვას, რომლის შედეგებსაც აცნობს ფაკულტეტებსა და პრორექტორს.

5. არაუგვიანეს 1 ივლისისა აფილირებული აკადემიური პერსონალი (დანართი 1.4) და სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულები (დანართი 1.5) ხარისხის მართვის სამსახურს წარუდგენენ სასწავლო წლის განმავლობაში შესრულებული სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის ანგარიშს.
6. ხარისხის მართვის სამსახური ანალიზებს აკადემიური პერსონალისა და სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის მიერ წარდგენილ წლიურ ანგარიშებს აფასებს მათ სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის შეფასების კრიტერიუმების მიხედვით და აკადემიურ საბჭოსა და ფაკულტეტის დეკანებს აცნობს სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის შეფასების შედეგებს.

თავი III. სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის ხელშეწყობისა და წახალისების მექანიზმები

მუხლი 5. სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის მხარდაჭერა

1. საერთაშორისო და ადგილობრივ კვლევით პროექტებში უნივერსიტეტის ჩართულობის გაზრდის მიზნით, უნივერსიტეტი და მისი სტრუქტურული ერთეულები ზრუნავენ უნივერსიტეტის აკადემიური/მოწვეული პერსონალისა და მკვლევრების ინფორმირებულობის დონის გაზრდასა და კვლევითი პროექტებისა და მასში მონაწილეობის შესაძლებლობების თაობაზე.
2. უნივერსიტეტის პერსონალსა და სტუდენტებს უწყვეტ რეჟიმში მიეწოდებათ ინფორმაცია ადგილობრივი და საერთაშორისო სამეცნიერო გრანტების შესახებ, დაინტერესებულ პირებს უტარდებათ კონსულტაციები გრანტების მოძიებაში.
3. სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის მიზნით ტარდება პერიოდული გამოკითხვა სამეცნიერო-კვლევითი საჭიროებების, აკადემიური განვითარების შესაბამისი ღონისძიებების აუცილებლობისა და კვლევითი საქმიანობის პრიორიტეტების გამოსავლენად. გამოკითხვის შედეგების საფუძველზე იგეგმება და ტარდება შესაბამისი განმავითარებელი ღონისძიებები.
4. სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის განხორციელების მიზნით, უნივერსიტეტი უზრუნველყოფს შესაბამისი ფინანსური რესურსების გამოყოფას.

მუხლი 6. პერსონალის სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის წახალისების მექანიზმები

აკადემიური კვლევის დაგეგმვისა და განვითარების მენეჯერისა და ფაკულტეტის დეკანების წარდგინების შემთხვევაში, უნივერსიტეტის პერსონალის მიმართ, რომლებმაც სრულყოფილად და ჯეროვნად შეასრულეს სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობისთვის დადგენილი მინიმალური სამეცნიერო დატვირთვა, შესაძლებელია გამოყენებულ იქნეს წახალისების შემდეგი მექანიზმები:

- ა) მადლობის გამოცხადება;
- ბ) ერთჯერადი ფულადი ბონუსი;
- გ) ფასიანი საჩუქარი;

- დ) პრიორიტეტის მინიჭება საერთაშორისო გაცვლით პროგრამებში მონაწილეობისას;
- ე) პრიორიტეტის მინიჭება კონფერენციების და კვლევების დაფინანსებისას;
- ვ) პრიორიტეტის მინიჭება სტატიებისა და წიგნების ბეჭდვის დაფინანსებისას;
- ზ) სამეცნიერო-კვლევითი მივლინების დაფინანსება.

მუხლი 7. დაფინანსების პროცედურა

1. კვლევით პრიორიტეტებს განსაზღვრავს და კვლევების დაფინანსების საკითხს წყვეტს ფაკულტეტის დეკანი ფაკულტეტის საბჭოსთან კონსულტაციით, ხოლო სადოქტორო სკოლის შემთხვევაში - სადოქტორო სკოლის ხელმძღვანელი.
2. ფაკულტეტისა და სადოქტორო სკოლის მიერ კვლევითი საქმიანობის დაფინანსების გარდა, უნივერსიტეტის აკადემიურ პერსონალს, მკვლევარებსა და სტუდენტებს შეუძლიათ მიმართონ უნივერსიტეტის აკადემიურ საბჭოს, რომელიც განიხილავს წინადადებას და წყვეტს დაფინანსების საკითხს.
3. როგორც წესი, განაცხადის განსახილველად და გადაწყვეტილების მისაღებად დადგენილია 10 დღიანი ვადა. განსაკუთრებულ შემთხვევებში, განმცხადებლის მოთხოვნის საფუძველზე შესაძლებელია, განცხადების დაჩქარებული წესით, ერთი დღის განმავლობაში განხილვა და გადაწყვეტილების მიღება. დაჩქარებული წესით განხილვაზე გადაწყვეტილებას იღებს რექტორი აკადემიური კვლევის დაგეგმვისა და განვითარების მენეჯერის შუამდგომლობით.
4. განაცხადის განხილვისას იგი ფასდება საბჭოს წევრის ან სპეციალურად დანიშნული ექსპერტის მიერ, რომელიც წარმოადგენს საკუთარ მოსაზრებას წერილობით. ექსპერტს შეარჩევს პრორექტორი შესაბამის ფაკულტეტთან კონსულტაციის გზით, თუკი განაცხადის განხილვა შეუძლებელია საბჭოს წევრთა კომპეტენციის ფარგლებში და საჭიროებს სპეციალურ ცოდნას. ექსპერტი შეიძლება იყოს უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალი, რომელიც საბჭოს მიერ დადგენილ ვადაში წარმოადგენს საკუთარ საექსპერტო დასკვნას განსახილველ საკითხთან დაკავშირებით.
5. განცხადების განხილვაში არ მონაწილეობს საბჭოს წევრი ან ექსპერტი, რომელსაც შეიძლება პირადი დაინტერესება ჰქონდეს განსახილველ საკითხთან დაკავშირებით.
6. განაცხადთან დაკავშირებით საბჭო უფლებამოსილია მიიღოს დადებითი გადაწყვეტილება და გასცეს დაფინანსების რეკომენდაცია, განმცხადებელს უარი უთხრას დაფინანსებაზე ან შესთავაზოს განაცხადის დაზუსტება.
7. საბჭოს გადაწყვეტილება არ აბრკოლებს განმცხადებელს, მიმართოს უნივერსიტეტის რექტორს იმავე საკითხზე.

თავი IV. ღია კონკურსი და სტიპენდიები სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობისთვის

მუხლი 8. ღია კონკურსი სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობისთვის

1. შიდასაუნივერსიტეტო გრანტებისა და სამეცნიერო-კვლევითი პროექტების დასაფინანსებლად, როგორც წესი, ცხადდება ღია კონკურსი.
2. კონკურსს აცხადება ის სტრუქტურული ერთეული, რომლის ბიუჯეტიც ითვალისწინებს კონკურსის ფინანსურ მხარდაჭერას.
3. კონკურსის შესახებ განცხადება უნდა შეიცავდეს: კონკურსის მიზნებსა და მოსალოდნელ შედეგებს; მონაწილეობის უფლების მქონე პირთა წრეს; საპროექტო განაცხადის ბიუჯეტს; საკონკურსო ვადებს; პროექტებისა და განაცხადების შეფასების კრიტერიუმებსა და ქულობრივ განაწილებას; გადაწყვეტილების მიმღები კომისიის შემადგენლობას.
4. საკონკურსო კომისია მუშაობს კოლეგიურობის პრინციპით. ყველა გადაწყვეტილება მიიღება დამსწრეთა ხმების უმრავლესობით. კვლევითი პროექტების კონკურსში კომისიის თითოეული წევრის მიერ შეფასებული ქულებით დგება საშუალო ქულა, რომელთა შორის უმაღლესით შეფასებული პროექტი მიიჩნევა გამარჯვებულად. კომისიის გადაწყვეტილების გასაჩივრება შესაძლებელია კონკურსის გამომცხადებელი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელთან. კომისიის წევრს ეკრძალება კონკურსში მონაწილეობა.

მუხლი 8¹. კვლევითი პროექტის შეფასების კომპონენტები

1. კვლევითი პროექტის შეფასების კომპონენტებია: პროექტის კვლევითი ღირებულება, პროექტის კვლევითი ეფექტიანობა და პროექტის განხორციელება. შეფასების თითოეული კომპონენტი შედგება ქვეკომპონენტებისგან.
2. პროექტის კვლევითი ღირებულების ქვეკომპონენტებია:
 - ა) პროექტის შინაარსი და მნიშვნელობა;
 - ბ) საკვლევი საკითხის აქტუალობა, კვლევის სიახლე და ინოვაციურობა;
 - გ) კვლევის მიზნებისა და ამოცანების შესაბამისობა კონკურსის მიზნებთან;
 - დ) მკვლევართა კომპეტენცია.
3. კვლევითი ეფექტიანობის ქვეკომპონენტებია:
 - ა) კვლევის მოსალოდნელი შედეგების რეალობა და პრაქტიკული ღირებულება;
 - ბ) კვლევის მოსალოდნელი შედეგების კვლევითი ღირებულება;
 - გ) კვლევის შედეგების გავრცელების გეგმა, მეთოდოლოგია და ინდიკატორები.
4. პროექტის განხორციელების ქვეკომპონენტებია:

- ა) პროექტის განხორციელების გეგმის, ეტაპებისა და გრაფიკის (ვადების) რეალურობა და ეფექტიანობა;
- ბ) პროექტის ბიუჯეტის გაანგარიშება და მიმართება პროექტის მოსალოდნელ შედეგებთან;
- გ) პროექტის განხორციელების შესაძლო რისკები და მათთან გამკლავების საშუალებები.

მუხლი 8². შეფასების კომპონენტის კრიტერიუმები

1. პროექტი შეიძლება შეფასდეს არაუმეტეს 100 ქულით, აქედან მაქსიმუმ 40 ქულით ფასდება პროექტის კვლევითი ღირებულება, 30-30 ქულით - პროექტის კვლევითი ეფექტიანობა და პროექტის განხორციელება.
2. თითოეული ქვეკომპონენტი ფასდება მაქსიმუმ 10 ქულით, შემდეგი პრინციპით:
 - 10 ქულა - პროექტი სრულად პასუხობს შეფასების კომპონენტის შინაარსს;
 - 9 ქულა - პროექტი ძალიან კარგად, ზუსტად პასუხობს შეფასების კომპონენტის შინაარსს, თუმცა შესაძლებელია გარკვეულწილად დახვეწა;
 - 7-8 ქულა - პროექტი მთლიანობაში კარგად პასუხობს შეფასების კომპონენტის შინაარსს, თუმცა აქვს გარკვეული ხარვეზები, რომლებიც აუცილებლად უნდა გამოსწორდეს;
 - 5-6 ქულა - პროექტი ზოგადად პასუხობს შეფასების კომპონენტის შინაარსს, თუმცა აქვს მნიშვნელოვანი ხარვეზები, უზუსტობები და სუსტი მხარეები;
 - 3-4 ქულა - პროექტი, მართალია, ძალზე ზოგადად პასუხობს შეფასების კომპონენტის შინაარსს, თუმცა მეტწილად აცდენილია მოთხოვნებს, აქვს მნიშვნელოვანი ხარვეზები, უზუსტობები და სუსტი მხარეები;
 - 1-2 ქულა - პროექტი არაადეკვატურად, ძალზე ზოგადად პასუხობს კრიტერიუმს, აღენიშნება მნიშვნელოვანი ხარვეზები, უზუსტობები, ინფორმაცია მეტწილად მცდარია;
 - 0 ქულა - პროექტი არ პასუხობს კომპონენტის შინაარსს.

მუხლი 9. სამეცნიერო-კვლევითი სტიპენდია და ჯილდო

1. სამეცნიერო-კვლევითი სტიპენდია/ჯილდო შეიძლება იყოს ერთჯერადი ან მრავალჯერადი და მას აწესებს ფაკულტეტი, სადოქტორო სკოლა ან აკადემიური საბჭო.

2. სამეცნიერო-კვლევითი სტიპენდია/ჯილდო შეიძლება მიენიჭოს უნივერსიტეტის აფილირებულ აკადემიურ პერსონალს ან სტუდენტს თავიანთი აკადემიური და კვლევითი საქმიანობის შეფასებისა და აღიარების მიზნით.
3. სამეცნიერო-კვლევითი სტიპენდია შეიძლება გაიცეს მიზნობრივად, კონკრეტული კვლევითი მიმართულების ან საქმიანობის წასახალისებლად.
4. სტიპენდიის/ჯილდოს გაცემაზე გადაწყვეტილებას იღებს ფაკულტეტის დეკანი, სადოქტორო სკოლის ხელმძღვანელი ან აკადემიური საბჭო.

აკადემიური პერსონალის აკადემიური კვლევა

ლექსიკონის, კომენტარის ან სხვა დამხმარე სახელმძღვანელოს თანაავტორობა
ლექსიკონის, კომენტარის და სხვა დამხმარე სახელმძღვანელოს ავტორობა
მეთოდური სახელმძღვანელოს თანაავტორობა
მეთოდური სახელმძღვანელოს ავტორობა
ქართულ ენაზე სამეცნიერო სტატიის თანაავტორობა
ქართულ ენაზე სამეცნიერო სტატიის ავტორობა
Scopus-ში ინდექსირებულ გამოცემაში გამოქვეყნებული ნაშრომის ავტორობა/თანაავტორობა
Web of Science-ში ინდექსირებულ გამოცემაში გამოქვეყნებული ნაშრომის ავტორობა/თანაავტორობა
ERIH+-ში ინდექსირებულ ჟურნალში უცხო ენაზე გამოქვეყნებული სამეცნიერო სტატიის
ავტორობა/თანაავტორობა
უცხო ენაზე სამეცნიერო სტატიის ავტორობა/თანაავტორობა
ტექსტი ადგილობრივი კონფერენციის გამოქვეყნებულ მასალებში
ტექსტი საერთაშორისო კონფერენციის გამოქვეყნებულ მასალებში
სამეცნიერო სტატიის თარგმნა ქართულ ენაზე
სამეცნიერო სტატიის თარგმნა ქართულიდან უცხო ენაზე
წიგნის ან მონოგრაფიის თარგმნა ქართულ ენაზე
წიგნის ან მონოგრაფიის თარგმნა ქართულიდან უცხო ენაზე
ქართულ ენაზე წიგნის ან მონოგრაფიის თანაავტორობა
ქართულ ენაზე წიგნის ან მონოგრაფიის ავტორობა
უცხო ენაზე წიგნის თავის ავტორობა ან თანაავტორობა
უცხო ენაზე წიგნის ან მონოგრაფიის თანაავტორობა
უცხო ენაზე წიგნის ან მონოგრაფიის ავტორობა
ქართულ ენაზე სამეცნიერო ბროშურის¹ ავტორობა
ქართულ ენაზე სამეცნიერო ბროშურის თანაავტორობა
უცხო ენაზე სამეცნიერო ბროშურის ავტორობა/თანაავტორობა

აკადემიური პერსონალის აკადემიური განვითარება

საკონფერენციო ნაშრომის რეცენზირება
სადოქტორო ნაშრომის რეცენზირება
სამეცნიერო ჟურნალის სარედაქციო კოლეგიის/საბჭოს წევრობა
სამეცნიერო ჟურნალის მთავარი/ადმასრულებელი რედაქტორი
წიგნის ან მონოგრაფიის სამეცნიერო რედაქტირება
სამეცნიერო სტატიის რეცენზირება

¹ ბროშურად მიიჩნევა 30-დან 100 გვერდამდე გამოცემა

საკონფერენციო ნაშრომის ხელმძღვანელობა
სადოქტორო სემინარის სამეცნიერო ხელმძღვანელობა
საბაკალავრო ნაშრომის/პროექტის სამეცნიერო ხელმძღვანელობა
სამაგისტრო ნაშრომის/პროექტის სამეცნიერო ხელმძღვანელობა
სადოქტორო ნაშრომის სამეცნიერო ხელმძღვანელობა
სამაგისტრო ნაშრომის საკვალიფიკაციო კომისიის წევრობა
სასემინარო ნაშრომის საკვალიფიკაციო კომისიის წევრობა
სადოქტორო ნაშრომის/კოლოკვიუმის/სემინარის საკვალიფიკაციო კომისიის წევრობა
ასისტენტი დოქტორანტის ხელმძღვანელობა/მენტორობა
საკონფერენციო კომისიის წევრობა
ადგილობრივი კვლევითი სტიპენდია
სხვა სახელმწიფოს ან საერთაშორისო კვლევითი სტიპენდია
კვლევითი გრანტის პროექტის დაწერა და განაცხადის გაკეთება
ადგილობრივ კვლევით საგრანტო პროექტში მონაწილეობა
ადგილობრივი კვლევითი საგრანტო პროექტის ხელმძღვანელობა
საერთაშორისო კვლევითი გრანტის პროექტის დაწერა და განაცხადის გაკეთება
საერთაშორისო კვლევით საგრანტო პროექტში მონაწილეობა
საერთაშორისო კვლევითი საგრანტო პროექტის ხელმძღვანელობა
ERASMUS+, სასწავლო ან კვლევით გაცვლით პროგრამაში მონაწილეობა
ადგილობრივი კონფერენციის/სემინარის/სადისკუსიო პანელის ორგანიზება
ადგილობრივ კვლევით სემინარში/სადისკუსიო პანელში მონაწილეობა
ადგილობრივ კონფერენციაში მონაწილეობა და მოხსენებით გამოსვლა
საერთაშორისო კონფერენციის/სემინარის/სადისკუსიო პანელის ორგანიზება
საერთაშორისო კვლევით სემინარში/სადისკუსიო პანელში მონაწილეობა
საერთაშორისო კონფერენციაში მონაწილეობა და მოხსენებით გამოსვლა
კვლევითი ცენტრის/ინსტიტუტის ხელმძღვანელობა
სასწავლო ერთეულის ხელმძღვანელობა

მინიმალური ჯამური სამეცნიერო დატვირთვა

	2 წელიწადში ერთხელ	4 წელიწადში ერთხელ
პროფესორი	სტატია უცხოურ ენაზე უცხოურენოვან ჟურნალში, რომელიც ინდექსირებულია ERIH+-ის ან Index Copernicus-ის სამეცნიერო ბაზებში	სტატია უცხოურ ენაზე უცხოურენოვან ჟურნალში, რომელიც ინდექსირებულია Scopus-ის ან Web of Science-ის სამეცნიერო ბაზებში ან თავი უცხოურ ენაზე უცხოურენოვან კრებულში, რომელიც ინდექსირებულია Scopus-ის ან Web of Science-ის სამეცნიერო ბაზებში ან უცხოურ ენაზე მონოგრაფია, რომელიც გამოცემულია საერთაშორისო გამომცემლობის ან უნივერსიტეტის მიერ და ინდექსირებულია საერთაშორისო სამეცნიერო ბაზებსა და რეპოზიტორიუმებში.
ასოცირებული პროფესორი	3 წელიწადში ერთხელ	5 წელიწადში ერთხელ

		სტატია უცხოურ ენაზე უცხოურენოვან ჟურნალში, რომელიც ინდექსირებულია Scopus-ის ან Web of Science- ის სამეცნიერო ბაზებში ან თავი უცხოურ ენაზე უცხოურენოვან კრებულში, რომელიც ინდექსირებულია Scopus-ის ან Web of Science- ის სამეცნიერო ბაზებში ან უცხოურ ენაზე მონოგრაფია, რომელიც გამოცემულია საერთაშორისო გამომცემლობის ან უნივერსიტეტის მიერ და ინდექსირებულია საერთაშორისო სამეცნიერო ბაზებსა და რეპოზიტორიუმებში.
--	--	---

	3 წელიწადში ერთხელ	3 წელიწადში ერთხელ
ასისტენტ-პროფესორი	სტატია უცხოურ ენაზე უცხოურენოვან ჟურნალში, რომელიც ინდექსირებულია ERIH+-ის ან Index Copernicus-ის სამეცნიერო ბაზებში	სტატია ქართულ ენაზე აკადემიური საბჭოს მიერ დამტკიცებულ ჟურნალებში ან თავი სტატიათა კრებულში.

სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის აკადემიური საქმიანობის შეფასება

ლონისძიება		შეფასება (ქულა)
აკადემიური განვითარება		
1.	სადისკუსიო პანელი	3
2.	სემინარი	3
3.	კონფერენცია	7
4.	საჯარო ლექცია	2
5.	სამუშაო შეხვედრა	2
6.	საერთაშორისო სადისკუსიო პანელი	4
7.	საერთაშორისო სემინარი	4
8.	საერთაშორისო კონფერენცია	15
9.	საერთაშორისო საჯარო ლექცია	4
10.	საერთაშორისო სამუშაო შეხვედრა	4
აკადემიური კვლევა		
მეთოდური და დამხმარე სახელმძღვანელო		ქულა
1.	ლექსიკონი, კომენტარი ან/და სხვა დამხმარე სახელმძღვანელო	50
2.	მეთოდური სახელმძღვანელო	25
სამეცნიერო-მთარგმნელობითი საქმიანობა		ქულა
3.	წიგნის ან მონოგრაფიის ქართულენოვანი თარგმანი	60
4.	წიგნის ან მონოგრაფიის უცხოენოვანი თარგმანი	75
ჟურნალი, წიგნი ან მონოგრაფია		ქულა
5.	ქართულენოვანი სამეცნიერო ჟურნალი	40

6.	უცხოენოვანი სამეცნიერო ჟურნალი	60
7.	ქართულენოვანი სამეცნიერო ბროშურა	20
8.	უცხოენოვანი სამეცნიერო ბროშურა	35
9.	ქართულენოვანი წიგნი	65
10.	უცხოენოვანი წიგნი	80

აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის ანგარიში

სახელი და გვარი		
თანამდებობა		
ფაკულტეტი		
სასწავლო წელი		
ციტირების ინდექსი	<i>h (google)</i>	
	<i>h (scopus)</i>	

აკადემიური კვლევა

სტატია უცხოურ ენაზე უცხოურენოვან ჟურნალში, რომელიც ინდექსირებულია ERIH+-ის ან Index Copernicus-ის სამეცნიერო ბაზებში

N	ნაშრომის ტიპი	ნაშრომის ავტორი	გამოცემა/გამომცემლობა/ტომი/ნომერი/ISBN/ISSN/სხვა საიდენტიფიკაციო რეკვიზიტები	წელი	გვერდები	DOI (ან ვებგვერდის მისამართი, ასეთის არსებობის შემთხვევაში)	სამეცნიერო ბაზა, გამოცემის ინდექსაციის შემთხვევაში

სტატია / თავი უცხოურ ენაზე უცხოურენოვან ჟურნალში/კრებულში, რომელიც ინდექსირებულია Scopus-ის ან Web of Science-ის სამეცნიერო ბაზებში

N	ნაშრომის ტიპი	ნაშრომის ავტორი	გამოცემა/გამომცემლობა/ტომი/ნომერი/ISBN/ISSN/სხვა საიდენტიფიკაციო რეკვიზიტები	წელი	გვერდები	DOI (ან ვებგვერდის მისამართი, ასეთის არსებობის შემთხვევაში)	სამეცნიერო ბაზა, გამოცემის ინდექსაციის შემთხვევაში

უცხოურ ენაზე მონოგრაფია, რომელიც გამოცემულია საერთაშორისო გამომცემლობის ან უნივერსიტეტის მიერ და ინდექსირებულია საერთაშორისო სამეცნიერო ბაზებსა და რეპოზიტორიუმებში.

N	ნაშრომის ტიპი	ნაშრომის ავტორი	გამოცემა/გამომცემლობა/ტომი/ნომერი/ISBN/ISSN/სხვა საიდენტიფიკაციო რეკვიზიტები	წელი	გვერდები	DOI (ან ვებგვერდის მისამართი, ასეთის არსებობის შემთხვევაში)	სამეცნიერო ბაზა, გამოცემის ინდექსაციის შემთხვევაში

სტატია ქართულ ენაზე აკადემიური საბჭოს მიერ დამტკიცებულ ჟურნალებში ან თავი სტატიათა კრებულში.N	ნაშრომის ტიპი	ნაშრომის ავტორი	გამოცემა/გამომცემლობა/ტომი/ნომერი/ISBN/ISSN/სხვა საიდენტიფიკაციო რეკვიზიტები	წელი	გვერდები	DOI (ან ვებგვერდის მისამართი, ასეთის არსებობის შემთხვევაში)	სამეცნიერო ბაზა, გამოცემის ინდექსაციის შემთხვევაში

მიუთითეთ სხვა ნაშრომი რომელიც ზემოთ ჩამოთვლილ დასახელებებში ვერ მოხვდაN	სხვა ნაშრომის ტიპი	ნაშრომის ავტორი	გამოცემა/გამომცემლობა/ტომი/ნომერი/ISBN/ISSN/სხვა საიდენტიფიკაციო რეკვიზიტები	წელი	გვერდები	DOI (ან ვებგვერდის მისამართი, ასეთის არსებობის შემთხვევაში)	სამეცნიერო ბაზა, გამოცემის ინდექსაციის შემთხვევაში

აკადემიური განვითარება

N	აქტივობა	აქტივობის სახელწოდება	აქტივობის საიდენტიფიკაციო მონაცემები (სტატუსი/ორგანიზატორი/ჩატარების ადგილი/პროგრამა და ა.შ.)	წელი

--	--	--	--	--

სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის ანგარიში

სამეცნიერო - კვლევითი ერთეულის სახეწოდება			
ფაკულტეტი			
სასწავლო წელი			
სამეცნიერო პროდუქტიულობის ჯამური ქულა	აკადემიური გამოქვეყნებები		
	აკადემიური კვლევა და განვითარება		

აკადემიური გამოქვეყნებები

1. მეთოდური და დამხმარე სახელმძღვანელო

მეთოდური სახელმძღვანელო						
N	ნაშრომის ავტორი/თანაავტორი	ნაშრომის სახელწოდება	გამოცემის ადგილი, გამომცემლობა, წელი და გამოცემის ენა	ISBN	ელექტრონული ბმული (არსებობის შემთხვევაში)	ქულა
1						
ჯამური ქულა						
ლექსიკონი, დამხმარე სახელმძღვანელო						
N	ნაშრომის ავტორი/თანაავტორი	ნაშრომის სახელწოდება	გამოცემის ადგილი, გამომცემლობა, წელი და გამოცემის ენა	ISBN	ელექტრონული ბმული (არსებობის შემთხვევაში)	ქულა
1						
ჯამური ქულა						

სამეცნიერო ჟურნალი

სამეცნიერო ბროშურა

აკადემიური კვლევა და განვითარება

1. ღონისძიებები

ლონისპიეზები								
N	ლონისპიეზის ტიპი	ლონისპიეზის სახელწოდება	ლონისპიეზის სტატუსი (ადგილობრივი/ საერთაშორისო)	ლონისპიეზის ორგანიზატორი	მონაწილის სტატუსი	ლონისპიეზის ჩატარების თარიღი და ადგილი	მოხსენების სათაური (ივსება მხოლოდ მოხსენებით გამოსვლის შემთხვევაში)	ქულა
1								
ჯამური ქულა								